
**A munkavédelem egészségügyet
érintő változásainak bemutatása.
Az egészségügy munkavédelmi
helyzete.**

Hajdú- Bihar Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és
Munkaügyi Szakizgatási Szerve

SZABÓ MAGDOLNA

munkavédelmi felügyelő

Szervezeti változások 1.

- 2007-ig munkahigiéne ÁNTSZ hatáskör
(1991. évi XI. törvény az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról)
a *munkaegészségügyi felügyelet* keretében ellenőrzi és érvényesíti a
- munkaegészségügyi előírásokat, vizsgálta, vizsgálja a munkahigiéne határértékek betartását;
- kivizsgálja a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, mérgezéseket, fokozottexponíciós eseteket;
- együttműködik a foglalkozásegészségügyi szolgálattal az egészséges munkakörnyezet kialakításával, egészségkárosodások megelőzésével kapcsolatos feladatokban.
- szakhatóságként jár el az építésügyi műszaki előírások és irányelvek, a regionális és az általános városrendezési tervek jóváhagyásában

Szervezeti változások 2.

- 2007-2010-ig

(295/2006. (XII. 23.)Korm. rendelet)

Az OMMF központi szervből és területi szervekből áll. Az OMMF elnöke a központi szervet közvetlenül vezeti.

Az OMMF területi szervei az igazgató által irányított regionális munkavédelmi, munkaügyi felügyelőségek, amelyek keretében munkavédelmi, munkaügyi felügyelők működnek.

(OMMF Észak-alföldi Munkavédelmi Felügyelősége, székhelye Debrecen, illetékességi területe Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye)

-
- A munkavédelmi feladatok ellátása kiterjed a munkabiztonság és a *munkaegészségügy* hatósági feladataira, ideértve a foglalkozás-egészségügyi szolgálat Mvt.-ben és külön jogszabályban előírt munkavédelmi feladatainak - az OMFI közreműködésével történő - szakmai irányítását is. Az OMMF együttműködik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által nyújtott egészségügyi szolgáltatás tekintetében a szakfelügyeletet külön jogszabály szerint ellátó Országos Tisztifőorvosi Hivatal irányítása alá tartozó Országos Szakfelügyeleti Módszertani Központtal.
-

Szervezeti változások 3.

- 2010-től

(314/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet)

Az OMMF elnöke az OMMF szakmai szervezeti egységein keresztül ellátja a munkavédelmi felügyelőségek és a munkaügyi felügyelőségek szakmai irányítását. Az OMMF munkavédelmi tevékenységének ellátását az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) segíti.

-
- a **munkavédelemmel** kapcsolatos közigazgatási feladatok ellátására munkavédelmi hatóságként az **Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség**, *továbbá a fővárosi és megyei kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerveinek munkavédelmi felügyelőségét*

- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve
-

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

munkavédelem:

- *munkabiztonság és*
- *munka-egészségügy :*

munkahigiéne és

*foglalkozás-egészségügy (ellátja a
munkaegészségügyi szaktevékenységnek
minősített feladatokat)*

Munkavédelmi feladatok

- A létesítés követelményei:

A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy az általános követelményeket megtartotta.

- Munkavédelmi üzembe helyezés:

Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (*munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység*)

A Munkáltatók kötelességei

- A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat:
I. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított *hat hónapon* belül, egyébként *egy éven belül*, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni, és azt *évenként* felülvizsgálni.

A kockázatértékelés elvégzése *munkabiztonsági* és *munka-egészségügyi* szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- g) a tervezett felülvizsgálat időpontja;
- h) az előző kockázatértékelés időpontja

A Munkáltatók kötelességei

- Veszélyes anyagok meghatározása és a kockázat becslése:
 - a) veszély azonosítása,
 - b) az expozíció-hatás (koncentráció/dózishatás) összefüggés elemzése,
 - c) az expozíció becslése,
 - d) a kockázat értékelése: minőségi, illetve mennyiségi jellemzése.

Korábbiakban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették.

A Munkáltatók kötelességei

(3) Zajmérést kell végezni:

- *a)* új munkahely létesítése, illetve új munkaeszköz (pl. gép, berendezés) üzembe helyezése esetén;
- *b)* meglévő munkahely, munkaeszköz átalakításakor, új helyre telepítésekor, valamint technológia- és termékváltás esetén, ha az átalakítás, illetve a változás a zajexpozíció mértékét módosíthatja;
- *c)* munkakör kialakításakor;
- *d)* a munkavállalót érő zajexpozíció meghatározásakor.

A Munkáltatók kötelességei

- (3) A mennyiségi kockázatértékelés elkészítéséhez rezgésmérést kell végezni:
 - a) az új létesítmény, gép, berendezés (a továbbiakban: munkaeszköz) üzembe helyezése során, kivéve amikor a gyártó által adott információ alapján a rezgésszint a prevenciós határértéket nem éri el;
 - b) meglévő létesítmény, munkaeszköz átalakításakor, új helyre telepítésekor, valamint technológia- és termékváltás esetén, ha az átalakítás, illetve a változtatás a rezgésterhelés mértékét módosíthatja;
 - c) munkakör kialakításakor;
 - d) foglalkozási eredetű egészségkárosodás vagy annak gyanúja, panaszbejelentés, másodfokú eljárás vagy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár, a fővárosi és megyei kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó szakigazgatási szerve, továbbá bíróság megkeresése esetén, valamint ha jogerős hatósági határozat írja elő.

A Munkáltatók kötelességei

- Ha a kockázatbecslés kimutatja a munkavállaló egészségének és biztonságának olyan **biológiai tényezők** expozíciójából származó kockázatát, amelyekre hatékony védőoltás létezik, a munkáltatónak - a foglalkoztatás feltételeként - a munkavállaló számára a 3. számú mellékletben meghatározott védőoltást fel kell ajánlania. A munkavállalót tájékoztatni kell a védőoltás elmaradásának előnyeiről, illetve hátrányairól.
- (6) A **védőoltást** a munkavállaló számára térítésmentesen kell biztosítani. Az oltóorvos a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa. A védőoltás megtörténtét a „Védőoltási könyv 14 év feletti személyek részére” elnevezésű oltási könyvbe, 2009. szeptember 1-jét követően kiadott Egészségügyi Könyv esetén annak „Védőoltási adatlapjába” kell bejegyezni, amelyet a munkáltatónak, illetve - kérelemre - a munkavédelmi felügyelőségnek be kell mutatni, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal kistérségi népegészségügyi intézetének kérésére annak rendelkezésére kell bocsátani.

-
- A munkáltatónak **oktatás** keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló:

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

- Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása *munkabiztonsági és munka-egészségügyi* szaktevékenységnek minősül.
 - a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is -, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználódott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése (a továbbiakban: a védőeszköz juttatásának rendje), továbbá
 - b) a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve a használat időtartamát is.
-

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

- A munkáltatónak **írásban kell** meghatároznia
 - a*) a **munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét**, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát is, figyelemmel a 3. számú mellékletben foglaltakra is;
 - b*) azokat a munkaköröket, amelyekben az e rendelet 8. számú melléklete szerinti megterhelések miatt a 10. § (ún. **sérülékeny csoportok**) szerinti személyek nem foglalkoztathatók.
 - (2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni.
-

Munkabalesetek bejelentése és kivizsgálása és nyilvántartása

- A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie.
- A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.
- (5) A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak [84. § (2) bekezdés] azonnal bejelenteni.

5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet

a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Jogszabályi változás:

- a **26/2000. (IX.30.) EüM rendelet** a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló rendelet 2010 januárjától a definiáló melléklete hatálytalan.

HELYETTE :

**AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS
1907/2006/EK RENDELETE (REACH)**

XVII. Melléklete 28. pontjában meghatározott és a XVII. Melléklete 1. és 2. függelékében felsorolt anyag a rákkeltő anyag

Bejelentési kötelezettségek

- rákkeltővel végzett tevékenységeket a munkáltató minden év január 10-éig, soron kívül kell a munkavédelmi felügyelőséget **tájékoztatni**, ha
 - a) a tárgyévben végzett mérés a határértéket meghaladó szennyezettségre utal,
 - b) a rákkeltő expozíciónak kitett munkavállalói létszám megnő,
 - c) a munkahely méretében vagy elhelyezésében változás történt,
 - d) a 26/2000. (IX.30.) EüM rendelet 5. § (8) bekezdése szerinti rendkívüli munkavégzés elrendelésére került sor.

Bejelentési kötelezettségek

- *12/2006. (III.23) EüM rendelet* Szervezett munkavégzés keretében végzett minden olyan tevékenységre alkalmazni kell, amikor a munkavégzés során a munkavállaló **azbesztből vagy azbeszttartalmú** anyagból, termékből vagy azbeszttartalmú termékkel végzett tevékenységből származó kockázatnak van vagy lehet kitéve.

tevékenységet a munkáltatónak *a munka megkezdése előtt 15 nappal írásban* be kell jelentenie a munkavégzés helye szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelőségének

A Munkavédelem hatósági felügyelete

A munkavédelmi hatóság ellenőrzése kiterjed

- a) a munkáltatók és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére, ideértve a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok munkavédelmi feladatainak megvalósítását is;
- b) a munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére;
- c) a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult I.

- a) a munkahelyek tekintetében a munkáltatót **határozatlan** kötelezni, hogy írásban nyújtson tájékoztatást a megjelölt munkavédelmi követelmények teljesítéséről;
- b) valamennyi munkahelyen - külön engedély nélkül, ellenőrzési jogosultságát az erre jogosító igazolványával (amely a sorszámot, az eljáró felügyelő nevét és a munkavédelmi hatóság megnevezését tartalmazza) igazolva - **ellenőrzést tartani**;
- c) a **munkabaleseteket**, kivéve a közúti közlekedéssel kapcsolatosakat - a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve – **kivizsgálni**
- d) a munkáltatót **felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére**;

A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult II.

- e) a munkáltatót a feltárt hiányosságok **meghatározott határidőn belül történő megszüntetésére** kötelezni;
- f) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott **munkavállalót** a kifogásolt **munkavégzéstől eltiltani**;
- g) a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül expozícióban, vagy rákkeltő, mutagén, teratogén hatású veszély előfordulásakor - annak elhárításáig -, továbbá a nem megfelelő védelmet nyújtó védőeszköz használatakor a **veszélyes tevékenység**, illetőleg **üzem, üzemrész működésének**, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény **használatának felfüggesztését** elrendelni;

A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult III.

- h) **elrendelni** a 23. § (2) bekezdése szerinti ellenőrzést;
 - i) a **balesetet munkabalesetnek minősíteni**, továbbá a munkabaleset bejelentését vagy kivizsgálását elrendelni, ha a bejelentést vagy a kivizsgálást elmulasztották vagy nem a jogszabályban foglaltaknak megfelelően végezték, illetőleg ha a munkáltató a balesetet jogszabályba ütköző módon nem tekinti munkabalesetnek;
 - j) a munkaeszköz és egyéni védőeszköz működését, **használatát felfüggeszteni**, ha az nem rendelkezik a 18. § (3)-(4) bekezdéseiben meghatározott okirattal;
-

A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult IV.

- k) a munkáltatót arra **kötelezni**, hogy az **éjszakai** munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalói átlagos statisztikai létszámát, munkarendjét, az éjszakai munkavégzés körülményeire vonatkozó - a határozatban megjelölt egyéb - információkat, valamint a közölt adatokban, tényekben bekövetkező változást időszakonként bejelentse;
- l) a **szabálysértésre** vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;
- m) a munkahelyen tartózkodó személytől az **ellenőrzéshez szükséges felvilágosítást kérni**, valamint az ilyen személyt személyi azonossága **igazolására** felhívni;
- n) az ellenőrzés lefolytatásának akadályozása esetén a **rendőrség igénybevételére**;
- o) munkahigiénés vizsgálatok elvégeztetését elrendelni.

- (2) A felügyelő köteles a bejelentett súlyos munkabalesetet, valamint a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet - a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve - **kivizsgálni**.
- (3) A felügyelő - a munkavállaló egészségének és testi épségének megóvása, továbbá munkabaleset megelőzése céljából - az (1) bekezdés f), g) és j) pontjaiban foglalt határozatának fellebbezésre tekintet nélküli végrehajtását rendelheti el.
- (4) A felügyelő a tényállás alapján jogosult a munkáltató és a munkahelyen munkát végző személy közötti munkavégzésre irányuló - az ellenőrzés megkezdésekor, illetőleg súlyos baleset bekövetkezése esetén a baleset időpontjában fennálló - jogviszonyt **szervezett munkavégzésnek minősíteni**. A minősítéshez a munkáltatóként eljárás alá vontnak rendelkezésre kell bocsátania mindazokat a bizonyítékokat, amelyek alapján megállapítható, hogy a részére végzett munka nem tartozik a szervezett munkavégzés (87. § 9. pont) körébe.
- (5) Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, és a munkavédelmi ellenőrzés eredményeként valamely munkáltató nem azonosítható, a (4) bekezdés vonatkozásában - az ellenkező bizonyításáig - vélelmezni kell, hogy az érintett munkavállalók munkáltatója az, **aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja**.

Az ellenőrzés lefolytatása

- **Hogyan indul az ellenőrzés?**

A munkavédelmi ellenőrzés általában a munkavédelmi felügyelők személyes megjelenésével kezdődik.

- **Következő lépés** a vizsgálat céljának elmagyarázása, alapvetően fontos világosan elmagyarázni a vizsgálat célját és lefolytatásának rendjét, menetét
-

Az ellenőrzés célszerű sorrendje I.

- 1. Az ellenőrzés helyszínének, munkaeszközeinek vizsgálata;

Az ellenőrző felügyelő látogatásának nagyobb részét a *vizuális megfigyelés* tölti ki. Ehhez felkéri a felelős irányítót, hogy kísérelje el. Bizonyos esetekben a felügyelő dönthet úgy, hogy szűrőpróbaszerűen kiválaszt egyes tevékenységeket, például a gépek egy csoportját vagy koncentrálnak speciális témákra. Ez mind a vizsgálat tervezési szakaszában megfogalmazott célkitűzésektől valamint a helyszínen tapasztaltaktól függ.

Az ellenőrzés célszerű sorrendje II.

- 2. Az iratok, dokumentumok tanulmányozása;
Ennek során a felügyelőnek, ***a biztonság és egészségvédelem általános vonatkozású iratait kell áttekintenie***, mint pl. orvosi alkalmassági vizsgálatok szabályozását, elvégzett vizsgálatok dokumentációját, a kockázatelemzést, egyéni védőeszköz juttatási rendet a balesetekről készült jegyzőkönyveket, oktatási, technológiai dokumentumokat, munkaeszközök, gépek üzembe-helyezési, vizsgálati és karbantartási dokumentumait, mérési jegyzőkönyveket, amit kombinál a szóbeli információgyűjtéssel..
-

Az ellenőrzés célszerű sorrendje III.

- **A véleményformálási szakasz**

A véleményformálási szakaszban a felügyelő elsődleges dolga annak megállapítása, hogy a kockázatokat helyes vagy helytelen módon kezelik.

Minden ellenőrzés során elérkezik az idő, amikor a felügyelőnek el kell döntenie, elegendő információhoz jutott-e ahhoz, hogy jól megalapozott ítéletet alkothasson.

Amennyiben a felügyelő a szabálytalanságot észleli, azt szóban is közölheti közli a helyszínen tartózkodókkal, és jegyzőkönyvben is rögzíti természetesen a fennálló állapotokat, tényállást, a szóbeli döntését, időpontját, és hogy a döntést kivel közölte, várható intézkedések.

A hatósági jegyzőkönyv - közokirat

- Az ügyfelet igazmondási kötelezettség nem terheli, csak a jóhiszemű joggyakorlás kötelezettsége. Nyilatkozattételre nem köteles.
 - A **tanú és a szakértő** a hamis tanúzás, hamis szakvélemény adás büntetőjogi jogkövetkezményére való figyelemfelhívást követően, **igazmondási kötelezettséggel köteles nyilatkozni**, a tanúzást csak a Ket-ben felsorolt esetben az ok megjelölésével tagadhatja meg. A szakértő csak kizárási ok miatt kerülhet ki a közigazgatási eljárásból. (Ket. 42. § és 59. §)
-

2007-2011 között végzett ellenőrzések tapasztalatai I.

- Az orvosi vizsgálatok végzésének írásbeli szabályozásával rendelkeztek, azonban nem tértek ki a biológiai monitorozásra.
 - A fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalók esetében a szabályozás több egységben is 2 éves gyakoriságot írt elő.
 - A munkavállalók évente kellett volna részt venni biológiai kóroki tényezők miatt az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton, azonban nem mindegyik osztályon követelték meg, annak megtörténtét: pl.: ahol nagyobb létszámú munkavállalót foglalkoztattak, ott több esetben elmaradtak a vizsgálatok.
 - A veszélyes anyagok és keverékekre vonatkozóan nem történt meg teljes körűen a kockázatértékelés, mert nem azonosították a veszélyeztetettek számát. A kockázatértékelés nem történt meg a valamennyi veszélyes keverék vonatkozásában.
-

2007-2011 között végzett ellenőrzések tapasztalatai II.

- A veszélyes anyagokról és keverékekről a listát sem vezették naprakészen.
 - A biológiai kóroki tényezők esetében nem tértek ki teljes körűen kockázatértékelésben.
 - A hátsérüléssel járó kockázatértékelés a szervezési intézkedésekre nem terjedt ki, a kockázatkezelést nem rögzítette.
 - A képernyős munkavégzés esetében sem történt meg minden esetben a kockázatkezelés dokumentálása.
 - Az egyéni védőeszköz juttatás szabályozásában több esetben mindössze orvosi szájmaszk volt előírva, amely nem nyújt védelmet a kockázatértékelésben feltárt ágensek ellen.
 - A védőoltásokat a munkavállalók megkapták, annak dokumentálása is megtörtént.
-

2007-2011 között végzett ellenőrzések tapasztalatai III.

- Az elektromedikai hálózat csak részben volt kiépítve a, de ahol kiépítették ott sem jelölték külön, hogy mely csatlakozóaljzatok voltak a biztonsági hálózatba kapcsolva.
 - Egyes osztályokon egyik helyiségben sem volt eltérő színű az elektromedikai hálózat csatlakozó aljazata.
 - Előfordult, hogy a gyógyászati helyiségekben az elektromedikai áramkörök külön jelölése elmaradt.
 - A szociális intézményekben speciális szabálytalanság még a gondozottak által bevitt elektromos készülékek, melyek nem minden esetben feleltek meg a villamos biztonsági követelményeknek
-

2007-2011 közötti foglalkozási megbetegedések alakulása Hajdú-Bihar megyében az egészségügyben foglalkoztatottaknál

■ 2007	0	35*
■ 2008	1 (TBC)	41*
■ 2009	2 (egyéb kémiai kóroki)	53*
■ 2010	1 (TBC)	86*
■ 2011	2 (TBC)	

* Magyarországi esetek OMFI adat
